



**МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ,  
СПОРТА И ТУРИЗМА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**ПРИКАЗ**

От 05. 08. 15 № 355

г. Саратов

**О порядке установления выплат стимулирующего характера  
руководителям областных государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных министерству молодежной политики, спорта и  
туризма области**

В соответствии с постановлением Правительств Саратовской области от 28.05.2015 № 253-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 24.04.2013 № 205-П»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать комиссию по оценке результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области, в составе согласно приложению № 1.
2. Утвердить положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области, согласно приложению № 2.
3. Утвердить порядок оценки результативности деятельности руководителей областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы, согласно приложению № 3.
4. Отделу организационной и кадровой работы (Н.А.Цветкова) довести приказ до сведения руководителей подведомственных бюджетных учреждений.

5. Признать утратившим силу с 15 августа 2015 года приказ министерства молодежной политики, спорта и туризма области № 588 от 28.12.2013 «О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



**А.В. Абросимов**

**Состав комиссии**  
**по оценке результативности деятельности руководителей, заместителей**  
**руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных**  
**министерству молодежной политики, спорта и туризма области**

Председатель комиссии:	Абросимов А.В.	-министр молодежной политики, спорта и туризма области;
Заместитель председателя комиссии:	Богданова И.В.	- начальник отдела экономики и финансов – главный бухгалтер министерства;
Секретарь комиссии:	Пантелеева О.И.	- референт отдела организационной и кадровой работы министерства;
Члены комиссии:	Ходоров С.Е.	- начальник отдела координации молодежных программ;
	Уманцова Е.О.	- начальник отдела правового обеспечения министерства;
	Арчаков Е.В.	- начальник отдела видов спорта и образовательных учреждений;
	Точилкин Д.П.	- начальник отдела физкультурно- массовой работы

**Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера  
руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам  
областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных  
министерству молодежной политики, спорта и туризма области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится в целях определения порядка стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения, подведомственного министерству молодежной политики, спорта и туризма области (далее учреждение).

Оплата труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств из внебюджетных источников учреждения (далее - фонд оплаты труда учреждения).

1.2. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения производится в соответствии с настоящим Положением на основании трудового договора.

1.3. Перечень видов стимулирующих выплат руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения установлен Законом Саратовской области от 31.10.2008 № 262-ЗСО «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области», Положением об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденным Правительством Саратовской области, Положением об оплате труда работников государственных бюджетных специализированных учреждений по работе с молодежью, утвержденным Правительством Саратовской области.

1.4. Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на срок 1 год в порядке, установленном разделом 2 настоящего Положения;

премиальные выплаты по итогам работы, единовременные премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам, устанавливаемые в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

## **2. Установление стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ**

2.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются сроком на 1 финансовый год с учетом критериев результативности и качества работы в соответствии с таблицами 1, 2, 3 к настоящему Положению и финансовой возможности учреждения. Размер и условия выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.2. Размер стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения, пересматривается ежегодно по состоянию на 1 января текущего года по данным и отчетным показателям за предыдущий год. Для установления стимулирующих выплат вновь принятого руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера принимаются отчетные показатели работы учреждения за год, предшествующий году заключения контракта с руководителем учреждения.

2.3. Оценку результативности и качества работы руководителя учреждения осуществляет комиссия по оценке результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области (далее – Комиссия).

2.4. Для определения размера стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с пунктом 2.1 настоящего положения, руководители учреждений представляют портфолио с отчетом о результативности и качестве работы и предложения по установлению стимулирующих надбавок заместителям руководителя и главному бухгалтеру.

2.5. Комиссия осуществляет проверку достоверности и обоснованности представленных отчетов и после проведения анализа принимает решение о размере выплаты, учитывая финансовую возможность учреждения.

2.6. Размер стимулирующих надбавок заместителя руководителя и главного бухгалтера в денежном выражении должен составлять не более 80 % от размера всех стимулирующих надбавок руководителя учреждения в денежном выражении, установленных в соответствии с пунктами 2.1. и 2.9. настоящего положения.

Для определения размера стимулирующих надбавок заместителя руководителя, главного бухгалтера применяются показатели и критерии оценки в соответствии с таблицей № 1 настоящего положения. Конкретный размер стимулирующих выплат заместителя руководителя и главного бухгалтера определяется в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с положением об оплате труда и материальном стимулировании работников учреждения, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором, согласованным с представительным органом



работников.

2.7. Комиссия может принять решение о сокращении размера стимулирующих надбавок руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру при наличии следующих условий:

2.7.1. Неисполнение показателей качества выполнения государственных услуг (работ) в соответствии с государственным заданием:

- сокращение размера стимулирующих выплат на 10 % от оклада.

2.7.2. Несвоевременное, некачественное предоставление отчетности, сведений и т.п., предоставление недостоверной информации в министерство (при наличии служебных записок от руководителей структурных подразделений министерства в адрес Комиссии):

- сокращение размера стимулирующих выплат на 5 % от оклада.

2.8. Если в течение финансового года произошла смена руководителя учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру, продолжающим работать в данном учреждении, размер стимулирующих выплат сохраняется до конца финансового года.

2.9. Руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда учреждения, может быть установлены на определенный срок следующие надбавки:

- надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;
- надбавка за оперативное выполнение дополнительных задач.

### **3. Установление премиальных выплат по итогам работы, единовременные премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам**

3.1. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе оценки результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений. Порядок оценки результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области для осуществления премиальных выплат утверждается министерством молодежной политики, спорта и туризма области.

3.2. Руководителю учреждения, заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут быть выплачены единовременные премии к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее через 5 лет), профессиональным праздникам (День физкультурника, День учителя - для учреждения профессионального образования). Единовременные премии могут предусматриваться только за счет экономии фонда оплаты труда и по заявлению руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера. Размер единовременной премии по одному основанию не может превышать 20 000 руб.

**Критерии оценки результативности и качества работы руководителей государственных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, для определения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование надбавки</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Количество процентов</b>
<b>Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва и детско-юношеские спортивные школы</b>				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1.	Надбавка за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей	Размер превышения объемных показателей	Превышение до 100 % Превышение более 100 % Превышение более 500 %	50 % 70 % 100 %
2.	При объеме учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок			15 %
3.	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских	В соответствии с таблицей 3 настоящего положения		





			получение гранта -участие в реализации государственной (областной целевой) программы области	50 %
<b>Выплаты за качество:</b>				
6.	За качество спортивной подготовки и выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	% от общего числа занимающихся 70-80 % 81-90 % 91-10 %	10 % 20 % 30 %
		Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	% от общего числа занимающихся 60-73 % 74-87 % 88-100 % менее 60 %	10 % 20 % 30 % 0 %
		Непрерывная работа в учреждении	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет	10% 20% 30%
<b>Центр спортивной подготовки - школа высшего спортивного мастерства, учреждения по адаптивной физической культуре и спорту</b>				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1.	Надбавка за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей (только для учреждений по адаптивной физической культуре и спорту)	Размер превышения объемных показателей	Превышение до 100 % Превышение более 100 %	70 % 100 %

2.	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований	В соответствии с таблицей 3 настоящего положения		
3.	Надбавка за сложность и напряженность	Наличие материально-технической базы	Площадь спортивных сооружений, находящихся на балансе учреждения (по данным бухгалтерского баланса на 1 января текущего года): до 500 кв.м. от 501 до 1000 кв. м. 1001 и выше	10 % 20 % 30%
		Осуществление организационно-методического руководства и координация работы по спортивной подготовке	- среди подведомственных министерству учреждений; - среди учреждений областного и муниципального подчинения	80 % 120 %
		Участие в	выполнение	60 %

		проведении проверок в составе комиссий министерства	плана участия в проведении проверок; невыполнение плана участия	0
		Работа с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и (или) психическом развитии	Наличие в составе занимающихся инвалидов и лиц с недостатками в физическом и (или) психическом развитии	95 %
4.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		- участие в реализации гос. программ (областных целевых) области с привлечением субсидий из федерального бюджета; - участие в реализации государственных программ (областных целевых) области	100 %  80 %
<b>Выплаты за качество</b>				
5.	За качество спортивной подготовки и выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, имеющих звания МС, МСМК и ЗМС	% от общего числа занимающихся: 50-60 % 61-70 % свыше 70 %	10 % 20 % 30 %
		Доля кандидатов, включенных в резервный состав спортивной сборной	% от общего числа занимающихся: отсутствуют до 10 % 11-20 % 20-30%	0 10 % 15 % 20 %

		команды РФ	свыше 30 %	30 %
		непрерывная работа в учреждении	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет	10% 20% 30%
<b>Училище олимпийского резерва</b>				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1.	Надбавка за сложность и напряженность	наличие материально-технической базы	Площадь спортивных сооружений, находящихся на балансе учреждения (по данным бухгалтерского баланса на 1 января текущего года): до 500 кв.м. от 501 до 1000 кв. м. 1001 и выше	10 % 20 % 30%
		количество специальностей, по которым осуществляется подготовка специалистов	1 специальность 2-3 свыше 3	20 % 30 % 40%
		количество обучающихся в образовательной организации по очной форме обучения	до 50 чел. от 51 до 80 чел. от 81 до 110 чел. от 111 до 140 чел. от 141 до 170 чел. от 171 до 200 чел. от 201 чел. и выше	30 % 45 % 55 % 65 % 75 % 85 % 100 %
		наличие дополнительных профессиональных программ, по которым осуществляется подготовка и переподготовка специалистов	1 программа 2-3 программы свыше 3 программ	30 % 35% 45%
		наличие	- свидетельство	

		медицинского кабинета	на медицинский кабинет - лицензия на медицинский кабинет	10 % 20 %
<b>Выплаты за качество</b>				
2.	За качество обучения	успеваемость обучающихся по дисциплинам учебного года	ниже 75 % от 75 до 80 % от 81 до 85 % свыше 86 %	10 % 20 % 30 % 40 %
		отношение количества трудоустроенных выпускников к количеству выпуска	не трудоустроено до 30 % свыше 30 %	0 30 % 50%
		количество обучающихся, принятых в процессе обучения, либо по окончании обучения, в члены сборных команд РФ или области	50-57 % 58-65 % 66 % и выше	10 % 20 % 30 %
		непрерывная работа в учреждении	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет	10% 20% 30%
		3.	Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований	В соответствии с таблицей 3 настоящего положения

4.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		- участие в реализации гос. программ (областных целевых) области с привлечением субсидий из федерального бюджета;	100 %
			-участие в реализации государственных (областных целевых) программ области	80 %

**Спортивный центр развития студенческого спорта**

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

1.	Надбавка за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей	Размер превышения объемных показателей	Превышение до 100 %	70 %
			Превышение более 100 %	100 %
2.	Надбавка за сложность и напряженность	участие в проведении Всероссийских мероприятий среди студенческой молодежи на территории области	менее 3	20%
			от 3 до 8	40 %
			более 8	60%
		численность студентов, принявших участие в физкультурно-массовых и спортивных мероприятиях в год	до 2500	40 %
			от 2501 до 3500	50 %
			от 3501 до 4500	60 %
			свыше 4501	70 %
		количество	до 3	25 %

		ВУЗов и СУЗов, на базе которых проведены физкультурно-массовые и спортивные мероприятия	от 3 до 4 от 5 до 6 от 7 и выше	40 % 55 % 70 %
		количество проведенных физкультурно-массовых мероприятий областного уровня	до 10 от 10 до 29 30 и выше	40 % 50 % 60%
3.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		- участие в реализации гос. (областных целевых) программ области с привлечением субсидий из федерального бюджета; -участие в реализации государственных (областных целевых) программ области	100 %  80 %

### **Физкультурно – спортивный центр**

#### **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

1.	Надбавка за сложность и напряженность	сохранность контингента занимающихся	менее 50 % от 50 до 60 % от 61 до 70 % от 71 до 80 % от 81 до 100 %	0 % 40 % 60 % 80 % 100 %
		количество проведенных физкультурно-массовых мероприятий областного и	до 10 10-30 30 и выше	50 % 80 % 100%



		всероссийского уровня		
		количество штатных единиц по должности "Тренер", "Инструктор по спорту" по штатному расписанию	более 40 от 20 до 39 менее 20	15 % 10 % 5 %
2.	Надбавка за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей	Размер превышения объемных показателей	Превышение на 100 % Превышение более 100 %	70 % 100 %
3.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области		- участие в реализации гос. (областных целевых) программ области с привлечением субсидий из федерального бюджета - участие в реализации государственных (областных целевых) программ области	100 % 80 %

**Критерии оценки результативности и качества работы руководителей государственных бюджетных специализированных учреждений по работе с молодежью для определения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование надбавки</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>				
1.	Надбавка за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений 1 группы по оплате труда руководителей	Размер превышения объемных показателей	Превышение до 100 %	40 %
			Превышение более 100 %	50 %
2.	Надбавка за сложность и напряженность	Наличие разработанных программ и проектов, участвующих в социально-значимых конкурсах различного уровня	1 программа или проект	5 %
			Более 1 программы и проекта	10 %
			Организация и проведение исследований в молодежной среде	До 50 исследований Более 50 исследования
	Обеспечение возможности предоставления опыта работы учреждения на муниципальном и		Проведение не менее 12 выездных семинаров	5 %
			Проведение более 12 выездных семинаров	10 %

		региональном уровне		
		Непрерывная работа в учреждении	от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет	10% 20% 30%
3.	Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программах		- более одной программы,  -одна программа	100 %  80 %

Таблица 3

**Размер надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	размер надбавки в % к должностному окладу (ставке заработной платы)
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	10
		2 - 3	8
		4 - 6	5
		участие	4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	8
		2 - 3	5
		4 - 6	4
		участие	3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	5
		2 - 3	4
		4 - 6	3
		участие	2
1.4.	Этапы Кубка мира,	1	4

	первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2 - 3	3
		4 - 6	2
		участие	1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	3
		2 - 3	2
		4 - 6	1
		участие	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	5
		2 - 3	4
		4 - 6	3
		участие	2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	4
		2 - 3	3
		4 - 6	2
		участие	1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	3
		2 - 3	2
		4 - 6	1
		участие	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	2
		2 - 3	1
		4 - 6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1	5
		2 - 3	4
		4 - 6	3

	на Чемпионате России; на Кубке России	участие	2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	4
		2 - 3	3
		4 - 6	2
		участие	1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	3
		2 - 3	2
		4 - 6	1
		участие	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	2
		2 - 3	1
		4 - 6	-
		участие	

**Порядок  
оценки результативности деятельности руководителей, заместителей  
руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных министерству молодежной политики,  
спорта и туризма области, для установления размера премиальных  
выплат по итогам работы**

**I. Общие положения**

Настоящий Порядок определяет основные принципы оценки результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области, (далее Учреждений) с целью совершенствования их деятельности и повышения ответственности в достижении поставленных целей и задач.

Оценка результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений позволит:

- дифференцировано осуществлять премирование;
- принимать верные управленческие решения;
- премировать руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в зависимости от эффективности их работы за отчетный период.

**II. Оценка результативности деятельности руководителей, заместителей  
руководителей и главных бухгалтеров Учреждений**

Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премии по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Оценка результативности деятельности руководителей Учреждений осуществляется комиссией по оценке результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных министерству молодежной политики, спорта и туризма области (далее Комиссия).

Для определения размера премии по итогам работы за квартал руководители учреждений в срок до 10 числа месяца, следующего за соответствующим отчетным периодом, представляют в Комиссию отчет о фактическом значении показателей оценки деятельности руководителя за соответствующий период согласно таблицам 1,2 приложения № 4 и

предложения по размеру премиальных выплат заместителям руководителя и главного бухгалтера.

Для определения размера премии по итогам работы за год руководители учреждений в срок до 18 декабря текущего финансового года представляют в Комиссию отчет о фактическом значении показателей оценки деятельности руководителя за соответствующий период согласно таблицам 1,2 приложения № 4 и предложения по размеру премиальных выплат заместителям руководителя и главного бухгалтера.

Максимальный размер премии руководителя определяется по результатам оценки результативности деятельности по критериям, в соответствии с Таблицами № 1,2 к настоящему Порядку. В случаях, если установленный критерий не выполнен, то он оценивается в 0 баллов.

Максимальный размер премии по итогам работы за квартал:

<b>Количество набранных баллов</b>	<b>Максимальный размер премии в % от должностного оклада</b>
<b>Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва и детско-юношеские спортивные школы, имеющие специализированные отделения</b>	
от 20 до 26	200
от 15 до 19	150
от 10 до 14	100
ниже 10	не выплачивается
<b>Детско-юношеские спортивные школы, не имеющие специализированные отделения</b>	
от 15 до 21	200
от 10 до 14	150
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается
<b>Центр спортивной подготовки - школа высшего спортивного мастерства, учреждения адаптивной физической культуры и спорта</b>	
от 25 до 36	300
от 16 до 24	200
от 10 до 15	100
ниже 10	не выплачивается
<b>Училище олимпийского резерва</b>	
от 15 до 23	200
от 10 до 14	150
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается
<b>Спортивный центр развития студенческого спорта</b>	
от 15 до 20	300



от 10 до 14	200
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается
<b>Физкультурно – спортивный центр</b>	
от 20 до 28	300
от 15 до 19	200
от 10 до 14	100
ниже 10	не выплачивается
<b>Специализированные учреждения по работе с молодежью</b>	
от 15 до 20	300
от 10 до 14	200
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается

Максимальный размер премии по итогам работы за год:

<b>Количество набранных баллов</b>	<b>Максимальный размер премии в % от должностного оклада</b>
<b>Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва и детско-юношеские спортивные школы, имеющие специализированные отделения</b>	
от 31 до 40	300
от 21 до 30	200
от 15 до 20	100
от 10 до 14	50
ниже 10	не выплачивается
<b>Детско-юношеские спортивные школы, не имеющие специализированные отделения</b>	
от 22 до 30	300
от 15 до 21	200
от 10 до 14	100
от 5 до 9	50
ниже 5	не выплачивается
<b>Центр спортивной подготовки - школа высшего спортивного мастерства, учреждения адаптивной физической культуры и спорта</b>	
от 31 до 38	400
от 21 до 30	300
от 15 до 20	200
от 10 до 14	100
ниже 10	не выплачивается
<b>Училище олимпийского резерва</b>	
от 31 до 40	300
от 21 до 30	200
от 15 до 20	100

от 10 до 14	50
ниже 10	не выплачивается
<b>Спортивный центр развития студенческого спорта</b>	
от 20 до 25	400
от 15 до 19	300
от 10 до 14	200
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается
<b>Физкультурно – спортивный центр</b>	
от 22 до 30	400
от 15 до 21	300
от 10 до 14	200
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается
<b>Специализированные учреждения по работе с молодежью</b>	
от 22 до 30	400
от 15 до 21	300
от 10 до 14	200
от 5 до 9	100
ниже 5	не выплачивается

Размер премии по результатам работы за квартал, год заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется в размере не более 80 % от размера премии руководителя в денежном выражении в пределах фонда оплаты труда.

Для определения размера премии по результатам работы за квартал, год заместителя руководителя, главного бухгалтера применяются показатели и критерии оценки в соответствии с таблицами № 1,2 настоящего порядка. Конкретный размер стимулирующих выплат заместителя руководителя и главного бухгалтера определяется Комиссией по предложению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Комиссия министерства молодежной политики, спорта и туризма области осуществляет проверку достоверности и обоснованности представленных отчетов и по итогам голосования принимает решение о максимальном размере премиальных выплат руководителю.

Размер премиальных выплат руководителю Учреждения устанавливается приказом министра с учетом количества набранных баллов и финансовой возможности учреждения. Финансовая возможность определяется комиссией по предложению руководителя учреждения.

Комиссия министерства молодежной политики, спорта и туризма области при рассмотрении отчетов может применять понижающие показатели для премиальных выплат руководителя:

1. Нарушение сроков предоставления отчетности,	-10 баллов
--	------------

информации, недостоверность представленных отчетов, сведений (на основании служебных записок от руководителей структурных подразделений министерства, направленных в Комиссию)	
2. Нарушение санитарных норм и норм безопасности (на основании служебных записок от руководителей структурных подразделений министерства, направленных в Комиссию)	- 5 баллов по каждой служебной записке

Премияльные выплаты по итогам работы руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не производятся:

- в случае наличия дисциплинарного взыскания на момент принятия решения о премировании;

- в случае достижения уровня средней заработной платы педагогических работников менее 95 % от плановых показателей "дорожной карты";

- в случае выявления контрольными (надзорными) органами фактов нецелевого и (или) неправомерного и (или) неэффективного использования средств областного бюджета и государственного имущества в период, за который начисляется премия;

- в случае исполнения объема государственного задания на выполнение государственных услуг менее чем на 90 %.

Таблица 1

**Критерии оценки деятельности руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта для определения размера премиальных выплат по итогам работы**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Критерии оценки	Количество баллов	Период
<b>Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва и детско-юношеские спортивные школы, имеющие специализированные отделения</b>					
1.	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100 85-99 80-84 75-79 70-74 Менее 70	5 4 3 2 1 0	квартал, год

2.	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более 7-9 5-7 3-5 0-2 0	5 4 3 2 1 0	год
3.	Выполнение объема государственного задания на выполнение государственных услуг (если оказывает несколько услуг, то высчитывается одновременно по нескольким услугам, как сумма процента исполнения по каждой услуге, деленное на количество услуг)	% исполнения	96-100 90-95 Менее 90	5 3 Премия не выплачивается	год
4.	Уровень исполнения Перспективного плана спортивной подготовки (определяется процент исполнения по каждому показателю Перспективного плана, затем высчитывается средний показатель исполнения (сумма %, деленная на количество показателей)	% исполнения	90-100 80-89 70-79 60-69 Ниже 60	10 7 5 2 0	год
5.	Доля учащихся, повысивших (подтвердивших) разряд, в общей фактической численности учащихся (отношение числа учащихся, повысивших	% от общего количества учащихся	80-85 75-79 66-74 56-65 45-55 ниже 45	5 4 3 2 1 0	год

	(получивших) разряд к общему числу учащихся на отчетную дату).				
6.	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	Свыше 105 100-105 80-99 Менее 80	5 3 1 0	год
7.	Сохранность контингента на этапах НП и тренировочном (отношение количества учащихся на отчетную дату к количеству учащихся, фактически набранных на начало учебного года)	%	65 и выше 50-64 ниже 50	5 2 1	год
8.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского уровня		Участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал
9.	Уровень достижения показателей средней заработной платы педагогических работников по сравнению с плановыми показателями(на основе данных статистической отчетности ф.1-ЗП и контракта с руководителем)	%	Более 105 95-105 Ниже 95 %	0 3 Премия не выплачивается	квартал
10.	Уровень исполнения	%	90-100	10	квартал

	Календарного плана по спортивной подготовке		80-89 70-79 60-69 Ниже 60	7 5 2 0	
11	Удельный вес численности работников в возрасте до 30 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу		0 % ниже 10 % 10-30 % выше 30 %	0 1 2 3	квартал
<b>Детско-юношеские спортивные школы, не имеющие специализированные отделения</b>					
1.	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100 85-99 80-84 75-79 70-74 Менее 70	5 4 3 2 1 0	квартал, год
2.	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более 7-9 5-7 3-5 0-2 0	5 4 3 2 1 0	год
3.	Выполнение объема государственного задания на выполнение государственных услуг (если оказывает несколько услуг, то высчитывается одновременно по нескольким услугам, как сумма процента исполнения по каждой услуге, деленное на количество услуг)	% исполнения	96-100 90-95 Ниже 90	5 3 Премия не выплачивается	год
4.	Доля учащихся,	% от	80-85	5	год

	повысивших (подтвердивших) разряд, в общей фактической численности учащихся (отношение числа учащихся, повысивших (получивших) разряд к общему числу учащихся на отчетную дату).	общего количества учащихся	75-79 66-74 56-65 45-55 ниже 45	4 3 2 1 0	
5.	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	Свыше 105 100-105 80-99 Менее 80	5 3 1 0	год
6.	Сохранность контингента на этапах НП и тренировочном (отношение количества учащихся на отчетную дату к количеству учащихся, фактически набранных на начало учебного года)	%	65 и выше 50-64 ниже 50	5 2 1	квартал
7.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского уровня		Участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал
8.	Уровень достижения показателей средней заработной платы педагогических работников по сравнению с	%	Более 105 95-105 Ниже 95 %	0 3 Премия не выплачивается	квартал



	плановыми показателями(на основе данных статистической отчетности ф.1-3П и контракта с руководителем)				
9.	Удельный вес численности работников в возрасте до 30 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу		0 % ниже 10 % 10-30 % выше 30 %	0 1 2 3	квартал
10.	Процент выполнения массовых разрядов от общей численности учащихся	%	30 и выше 20-29 10-19 менее 10 отсутствие выполнения	5 4 3 1 0	год

**Центр спортивной подготовки - школа высшего спортивного мастерства, учреждения по адаптивной физической культуре и спорту**

1.	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100 85-99 80-84 75-79 70-74 Менее 70	5 4 3 2 1 0	год, квартал
2.	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более 7-9 5-7 3-5 0-2 0	5 4 3 2 1 0	год
3.	Выполнение объема государственного задания на выполнение государственных услуг (если оказывает несколько услуг, то	% исполнения	96-100 90-95 Ниже 90 %	5 3 Премия не выплачивается	год

	высчитывается одновременно по нескольким услугам, как сумма процента исполнения по каждой услуге, деленное на количество услуг. Исполнение работ не учитывается)				
4.	Уровень исполнения Перспективного плана спортивной подготовки (определяется процент исполнения по каждому показателю Перспективного плана, затем высчитывается средний показатель исполнения (сумма %, деленная на количество показателей)	% исполнения	90-100 80-89 70-79 60-69 Ниже 60	8 5 3 2 0	год
5.	Доля кандидатов, включенных в резервный состав спортивных сборных команд России	% от общего количества занимающихся	отсутствуют до 10 % 10-30% свыше 30%	0 5 10 15	год, квартал
6.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского уровня		участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал
7.	Удельный вес численности работников в возрасте до 30 лет, по		0 % ниже 10 % 10-30 % выше 30 %	0 1 2 3	квартал

	должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу				
8.	Уровень исполнения Календарного плана по спортивной подготовке	%	90-100 80-89 70-79 60-69 Ниже 60	10 7 5 2 0	квартал
<b>Училище олимпийского резерва</b>					
1.	Укомплектованность кадрами	% исполнени я	100 85-99 80-84 75-79 70-74 Менее 70	5 4 3 2 1 0	год, квартал
2.	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более 7-9 5-7 3-5 0-2 0	5 4 3 2 1 0	год
3.	Выполнение объема государственного задания на выполнение государственных услуг (если оказывает несколько услуг, то высчитывается одновременно по нескольким услугам, как сумма процента исполнения по каждой услуге, деленное на количество услуг)	% исполнени я	96-100 90-95 Ниже 90 %	5 3 Премия не выплачивается	год
4.	Уровень усвоения знаний обучающихся по изучаемым предметам: - успеваемость	% от	85-100	5	год, квартал

	- качество знаний	общего контингента обучающихся	75-84 65-74 55-64 ниже 55  более 60 55-60 50-54 45-49 ниже 45	4 3 2 1  5 4 3 2 1	
5.	Степень трудоустройства выпускников (или продолжение обучения на новом уровне)	% от общего выпуска	96-100 85-95 75-84 65-74 50-64 ниже 50	5 4 3 2 1 0	год
6.	Степень укомплектованности контингентом обучающихся	% от плановых назначений	96-100 85-95 75-84 65-74 50-64 ниже 50	5 4 3 2 1 0	год
7.	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	Свыше 105 100-105 80-99 Менее 80	5 3 1 0	год,
8.	Удельный вес численности работников в возрасте до 30 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу		0 % ниже 10 % 10-30 % выше 30 %	0 1 2 3	квартал
9.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-		участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал

	массовых и спортивных мероприятий всероссийского уровня				
<b>Спортивный центр развития студенческого спорта</b>					
1.	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100 85-99 80-84 75-79 70-74 менее 70	5 4 3 2 1 0	год, квартал
2.	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более 7-9 5-7 3-5 0-2 0	5 4 3 2 1 0	год
3.	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	свыше 105 100-105 80-99 менее 80	5 3 1 0	год
4.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского уровня		участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал
5.	Количество проведенных спортивных и физкультурно-массовых мероприятий среди студентов	штук	свыше 15 10-15 5-9 1-4 отсутствие мероприятий	10 7 5 1 0	квартал
6.	Рост численности студентов, ежегодно занимающихся	%	более 3 2-3 1-1,99	10 7 5	год

	спортом (по данным статистической отчетности)		менее 1	1	
<b>Физкультурно – спортивный центр</b>					
1.	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100 85-99 80-84 75-79 70-74 Менее 70	5 4 3 2 1 0	год, квартал
2.	Количество сотрудников, которые повысили квалификацию	% от общего числа	10 и более 7-9 5-7 3-5 0-2 0	5 4 3 2 1 0	год
3.	Сохранность контингента (отношение количества занимающихся на отчетную дату к количеству занимающихся, фактически набранных на начало года)	%	выше 74 65-74 50-64 ниже 50	10 7 3 1	год, квартал
4.	Количество проведенных спортивных и физкультурно-массовых мероприятий среди сельских спортсменов	штук	25 и выше 20-24 15-19 10-14 Менее 10	10 7 4 2 1 0	год
5.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых и спортивных мероприятий всероссийского уровня		Участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал
6.	Удельный вес численности		0 % ниже 10 %	0 1	квартал

	работников в возрасте до 30 лет, по должностям, относящимся к основному персоналу, в общей численности работников, относящихся к основному персоналу		10-30 % выше 30 %	2 3	
7.	Количество проведенных методических мероприятий за квартал в сфере физической культуры и спорта в сельской местности	штук	более 3 2-3 1	5 4 3	квартал

Таблица 2

**Критерии оценки деятельности руководителей специализированных учреждений по работе с молодежью для определения размера премиальных выплат по итогам работы**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Качественный показатель	Количество баллов	Период
2.	Укомплектованность кадрами	% исполнения	100 95-99 80-84 75-79 70-74 Менее 70	5 4 3 2 1 0	год, квартал
4.	Уровень привлечения внебюджетных средств (за исключением грантов) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	%	Свыше 105 100-105 80-99 Менее 80	5 3 1 0	год



6.	Выполнение плана по количеству проведенных консультаций, семинаров, тренингов	% исполнения	96-100 85-95 75-84 65-74 50-64 ниже 50	10 7 5 2 1 0	год, квартал
7.	Количество проведенных исследований, мониторингов, диагностик	шт.	От 60 и выше От 50 до 60 От 40 до 49 от 30 до 39 ниже 30	10 7 5 2 0	год
8.	Участие руководителя в подготовке и проведении на территории области физкультурно-массовых, спортивных мероприятий всероссийского уровня, мероприятий в сфере молодежной политики		Участие неучастие	5 баллов 0 баллов	квартал