



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 10.01.2024 № 7

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства молодежной политики и спорта области от 4 июня 2020 года № 221

Во исполнение постановления Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ министерства молодежной политики, спорта и туризма Саратовской области от 4 июня 2020 года № 221 «О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики и спорта Саратовской области» следующие изменения:

наименование приказа изложить в следующей редакции:

«О порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Саратовской области»;

в пунктах 1, 3 слова «министерству молодежной политики и спорта» заменить словами «министерству спорта»;

в приложении № 1:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта области»;

в пункте 1 слова «молодежной политики и» исключить;

в пункте 2.3. слова «молодежной политики и» исключить;

в пункте 3.3. слова «молодежной политики и» исключить;

Таблицу 2 «Критерии оценки результативности и качества работы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных специализированных учреждений по работе с молодежью для определения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ» признать утратившей силу;

в приложении № 3:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Порядок оценки результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству молодежной политики и спорта области, для установления размера премиальных выплат по итогам работы»;

в разделе I «Общие положения» слова «министерству молодежной политики, спорта и туризма области» заменить словами «министерству спорта области»;

в разделе II «Оценка результативности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений»:

в части второй раздела слова «молодежной политики и» исключить;

части третью-четвертую изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер премии по итогам работы за квартал:

Количество набранных баллов	Максимальный размер премии в % от должностного оклада руководителя	Максимальный размер премии в % от должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера
спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы		
свыше 33	200	160
от 22 до 33	150	120
от 10 до 21	100	80
ниже 10	не выплачивается	не выплачивается
центр спортивной подготовки		
свыше 48	200	160
от 30 до 48	150	120
от 10 до 29	100	80
ниже 10	не выплачивается	не выплачивается
училище олимпийского резерва		
свыше 42	200	160
от 25 до 42	150	120
от 10 до 24	100	80
ниже 10	не выплачивается	не выплачивается
спортивное сооружение (объект спорта)		

свыше 48	200	160
от 30 до 47	150	120
от 10 до 29	100	80
ниже 10	не выплачивается	не выплачивается

Максимальный размер премии по итогам работы за год:

Количество набранных баллов	Максимальный размер премии в % от должностного оклада	Максимальный размер премии в % от должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера
спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы		
свыше 63	300	240
от 49 до 62	200	160
от 35 до 48	100	80
от 20 до 34	50	40
ниже 20	не выплачивается	не выплачивается
центр спортивной подготовки		
свыше 51	300	240
от 38 до 50	200	160
от 25 до 37	100	80
от 15 до 24	50	40
ниже 15	не выплачивается	не выплачивается
училище олимпийского резерва		
свыше 63	300	240
от 49 до 62	200	160
от 35 до 48	100	80
от 20 до 34	50	40
ниже 20	не выплачивается	не выплачивается
спортивное сооружение (объект спорта):		
свыше 75	300	240
от 54 до 74	200	160
от 32 до 53	100	80
от 10 до 31	50	40
ниже 10	не выплачивается	не выплачивается

».

часть шестую раздела изложить в следующей редакции:

«Выплаты ежеквартальной премии и премии по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не производятся в следующих случаях:

- выявление в течение периода, за который назначается премия, контрольными (надзорными) органами, министерством спорта области

фактов нецелевого и (или) неправомерного и (или) неэффективного использования средств областного бюджета и государственного имущества, нарушений в сфере закупок, нарушений правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

- прекращение и (или) приостановление деятельности спортивного сооружения, находящегося на балансе государственного бюджетного учреждения, в результате аварийных ситуаций более чем на сутки;

- привлечение руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

- при назначении вновь принятого руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

- для премии по итогам работы за четвертый квартал и за год:

- доля государственных контрактов (в стоимостном выражении), заключенных в рамках Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по результатам конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в совокупном объеме конкурентных закупок и закупок «малого объема» составляет менее 90 процентов;

- неисполнение показателей объема и (или) качества, установленных государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- невыполнение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы;

- не подтверждение статуса в Министерстве спорта Российской Федерации «Спортивная школа олимпийского резерва».

При нарушении сроков предоставления отчетности, информации, недостоверности представленных отчетов, сведений (на основании служебных записок от руководителей структурных подразделений министерства спорта области, направленных в Комиссию) размер премии снижается на 50 процентов.»;

Таблицу 2 «Критерии оценки деятельности руководителей специализированных учреждений по работе с молодежью для определения размера премиальных выплат по итогам работы» признать утратившей силу;

2. Отделу информационного и материально-технического обеспечения обеспечить направление копии настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области - не позднее одного рабочего дня после его принятия.

3. Отделу организационно-правовой и кадровой работы обеспечить направление копии настоящего приказа:

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области - в семидневный срок со дня его первого официального опубликования;

в прокуратуру Саратовской области - в течение трех дней со дня его подписания.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



О.А. Дубовенко